

KORUPCIJAS NOVĒRŠANAS PAMATPRINCIPI

Pamats: Ministru kabineta 2017.gada 17.oktobra noteikumu Nr.630 "Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā"

Korupcija mūsdienās ir globāla parādība, un tā rada nopietnu apdraudējumu gan valstij, gan uzņēmējdarbībai. Korupcija grauj uzticamību un reputāciju, ko pēc tam ļoti grūti atgūt. Lai no tā izvairītos, jāievēro pretkorupcijas principi, kas balstīti uz valsts noteiktajiem korupcijas apkarošanas pamatprincipiem:

- likumības ievērošanu;
- labas pārvaldības nodrošināšanu;
- politisko neitralitāti;
- sistēmisku un kompleksu pieeju cīņai ar korupciju;
- valsts amatpersonu atbildības par pārkāpumiem nenovēršamību.



Pašvaldības kapitālsabiedrības SIA Olimpiskais centrs Rēzekne darbs tiek organizēts tā, lai novērstu korupcijas iespējamību uzņēmumā, un uzņēmumā definēti šādi pretkorupcijas pamatprincipi, kas cieši saistīti ar uzņēmuma vērtībām, klientu apkalpošanas un pakalpojuma sniegšanas pamatprincipiem. Tie ir:

- godprātīga attieksme* pret klientiem, sadarbības partneriem, piegādātājiem, darbiniekiem un veicamajiem pienākumiem;
- atbildība* pret klientiem, sadarbības partneriem, piegādātājiem, darbiniekiem un veicamajiem pienākumiem;
- atklātība* visās ar uzņēmuma darbību un sniegto pakalpojumu saistītās jomās;
- godīgums*, kas aizliedz jebkāda veida kukuļdošanu vai kukuļa pieņemšanu, darba laikā, darba vietā vai vecot darba pienākumus.

Lai novērstu korupcijas riskus, SIA Olimpiskais centrs Rēzekne atbalsta:

- koleģiālu un atklātu lēmumu pieņemšanu* – visi lēmumi tiek pieņemti uzņēmuma interesēs, un tas tiek darīts koleģiāli, pārrunājot tos ne tikai vadošo darbinieku plānošanas sanāksmēs, bet arī apspriežoties ar ieinteresētajām pusēm, piemēram, struktūrvienību vadītājiem u.c.;
 - interesu konflikta novēršanu* - darbinieki tiek aicināti neiesaistīties tādos blakus darbos un amatu apvienošanā, kas traucē profesionāli un atbildīgi veikt savus darba pienākumus, kā arī rada aizdomas par iespējamām, šķietamiem vai reāliem interešu konfliktiem;
 - atklātību* – uzņēmums publisko gada pārskatus, vakances un informāciju par iepirkumiem.
- Uzņēmumā ir izstrādāti iekšējie normatīvie akti, kas reglamentē katra darbinieka tiesības un pienākumus, kā arī veicamās darbības noteiktās situācijās.

Lai novērstu korupcijas riskus, uzņēmums neatbalsta:



- dāvanu, viesmīlību un citu izdevumu piedāvāšanu vai saņemšanu, ja tas var ietekmēt biznesa darījumu rezultātus;
- jebkādu kukuļdošanu vai piedāvāšanu, ņemšanu vai pieprasīšanu, vai šo darbību starpniecības veikšanu;
- nav pieļaujama jebkāda veida naudas atmaksāšanu vai dāvanu saņemšanu par līguma noslēgšanu vai citām partnerības darbībām, pakalpojumiem, informācijas sniegšanu u.c.;
- politisko organizāciju, partiju vai politikā iesaistītu personu aģitāciju vai reklamēšanu par uzņēmuma līdzekļiem.