



---

---

## SIA „Olimpiskais centrs Rēzekne”

---

---

Reģ. Nr. 42403028190, Atbrīvošanas aleja 93, Rēzekne, LV-4601, t.+371 20229992, e-pasts [ocr@rezekne.lv](mailto:ocr@rezekne.lv)

Rēzeknē

01.10.2020.

### **Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Olimpiskais centrs Rēzekne” atalgojuma politika**

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Olimpiskais centrs Rēzekne”, turpmāk tekstā – Sabiedrība, atalgojuma politikas principi izstrādāti un publiskoti atbilstoši “Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma” 58. panta prasībām.

Atalgojuma politikas mērķis ir noteikt Sabiedrības darbinieku atalgojuma pamatprincipus.

Sabiedrības politika atalgojuma jomā – saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot Sabiedrības noteikto darbības mērķu, attīstības virzienu un uzdevumu izpildi.

Atalgojuma politika ir saistoša visiem Sabiedrības darbiniekiem. Sabiedrības darbinieku samaksa tiek noteikta ņemot vērā Latvijas Republikas Darba likumu un atlīdzības sistēmas vadlīnijām Rēzeknes pilsētas domes kapitālsabiedrībās.

Darbinieku darba samaksa atalgojuma sistēmā izpratnē ir mēneša darba alga, piemaksas par papildus darbu, piemaksas par virsstundu darbu vai darbu svētku dienā, piemaksas par nakts darbu, vienreizēji pabalsti un naudas balvas, sociālās garantijas un atvaļinājumi, atlīdzība saskaņā ar Pilnvarojuma līgumiem un noslēgtajiem Uzņēmuma līgumiem.

Darbinieka alga tiek noteikta pēc valdes apstiprināta štatū saraksta, atbilstoši pastāvošajai likumdošanai. Darba alga nedrīkst būt mazāka, kā LR noteiktā minimālā mēneša darba alga. Darba samaksa vienas amatu grupas robežās var atšķirties, ņemot vērā darbinieka kvalifikāciju, pieredzi, darba ražīgumu, jaunradi un citus ar darba kvalitāti saistītos faktorus. Izpildītājiem, kuri strādā pamatojoties uz noslēgtajiem Uzņēmuma līgumiem, atlīdzība tiek noteikta atbilstoši veicamā darba specifikai un apjomam un izmaksāta saskaņā ar līguma nosacījumiem.

Sabiedrība nodrošina informācijas publiskošanu par kapitālsabiedrību savā mājas lapā, ievērojot Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 2.panta 4.1 daļas 4. punktu. Kopējais uzņēmuma darbinieku atlīdzības apmērs ir apstiprināts pārskata gada budžetā, atbilstoši uzņēmuma finanšu iespējām, ievērojot normatīvo aktu prasības darba tiesību jomā. Atbilstoši 12.04.2016. Ministru kabineta noteikumiem Nr.225 kapitālsabiedrība publisko informāciju par darbinieku mēnešalgas apmēru sadalījumā pa amatu grupām (1.tabula), informācija par piemaksām un naudas balvām (2. tabula) un sociālajām garantijām (3.tabula) un to noteikšanas kritērijiem.

## 1. tabula

## Amatu iedalījums amatu grupās un informācija par darbinieku mēnešalgas apmēru

Amatu grupa				
Amatu saime	Amata nosaukums	Amatu vietu skaits	Mēnešalgas diapazons (EUR) (no – līdz)	Vidēja mēneša darba alga (EUR)
<b>Kapitālsabiedrības vadība:</b>	Valdes loceklis *	2	1935	1935
<b>2. Vadības funkcija</b>	Galvenais grāmatvedis	4	1150- 1325	1237
	Daudzfunkcionālās ēkas vadītājs			
	Pakalpojumu un funkcionalitātes nodrošināšanas vadītājs			
	Tehniskās daļas vadītājs			
<b>3. Grāmatvedības un finanšu funkcija; lietvedības funkcija</b>	Lietvedis/ Darba aizsardzības speciālists	2	950	950
	Grāmatvedis / Lietvedis/ kasieris			
<b>4. Komunikācija un sabiedriskās attiecības</b>	Mārketinga speciālists / sporta pasākumu organizators	1**	950	950
<b>4. Pamatdarbības funkcijas</b>				
<b>4.1. Izmitināšanas pakalpojumi</b>	Administrators	4,5 (+1***)	568 - 632	607
	Vecākā istabene	1		
	Istabene	3,5		
<b>4.2. Sporta objektu darbības un pieejamības nodrošināšana</b>	Administrators	5	630	630
<b>5. Saimnieciskā funkcija</b>	Saimniecības pārzinis	1	568-770	595
	Apkopēja	5 (+1***)		
	Sētnieks	1		

<b>6. Pamatdarbības tehniskais nodrošinājums</b>	Ēkas inženiertehnisko sistēmu uzraugs/ elektriķis	1	568-720	630
	Tehniskais strādnieks	1		
	Glābējs / ēkas un teritorijas dežurants	2,5***		
	Ledus atjaunošanas mašīnas vadītājs/ uzraugs	3		
<b>7. Apsardzes un drošības funkcija</b>	Apsardzes un atbalsta vecākais speciālists	1	568-630	610
	Apsardzes un atbalsta speciālists	4**		
	Sporta instruktors (slidošana)	2**		
	Medicīnas māsa	2**		
	Trenažieru zāles instruktors	2		

\* Jautājums par valdes locekļa mēnešalgas pārskatīšanu izskatāms vienīgi dalībnieku sapulcē pēc kapitālsabiedrības gada pārskata apstiprināšanas vai vienlaikus ar to;

\*\* nepilna/as slodze/es;

\*\*\* sezonas darbs.

## 2. tabula

### Informācija par piemaksām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas, naudas balvas	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs**** (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Par nakts darbu	50% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Nostrādātas vairāk par 2 stundām no plkst. 22:00 līdz plkst. 6:00
2.	Par virsstundu darbu un darbu svētku dienās	100% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Virsstundu nepieciešamību nosaka darba devējs noteiktiem amatiem kā ražošanas nepieciešamību, savstarpēji vienojoties ar darbinieku
3.	Par prombūtnē esoša darbinieka vai vakanta amata pienāku pildīšana	Līdz 30% no mēneša no mēneša darba algas	Darbinieka prombūtnē- atvaļinājums vai pārejoša darba nespēja, valdes lēmums
4.	Atvaļinājuma pabalsts	30 % - 50 %	Saskaņā pēc Atlīdzības nolikumu un valdes rīkojumu

5.	Naudas balva par godu valsts dzimšanas dienai 18.novembrim	20% apmērā no algas	Ņemot vērā Kapitālsabiedrības budžeta iespējas un Darbinieka darba vērtējumu, valdes rīkojums
6.	Naudas balva sakarā ar darbinieka vai kapitālsabiedrības svarīgu sasniegumu (notikumu)	Nepārsniedz Darbinieka noteiktās mēnešalgas apmēru	Vadoties pēc kapitālsabiedrības finansiālajām iespējām ņemot vērā Darbinieka ieguldījumu attiecīgās kapitālsabiedrības mērķu sasniegšanā

\*\*\*\* Ja darbinieks saņem vienu vai vairākas piemaksas un vienlaikus arī piemaksu par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti, piemaksu kopsumma nedrīkst pārsniegt 50 % no mēnešalgas.

### 3. tabula

#### Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Atlaišanas pabalsts	Nosaka saskaņā ar spēkā esošiem normatīvajiem aktiem	Saskaņā ar Darba likuma 112.pantu
2.	Materiālais pabalsts	Vienas minimālās algas apmērā	Iesniegums un attiecīgo dokumentu kopijas par ģimenes locekļa vai apgādājamā nāves gadījumu, darbinieka nāves gadījumā personai, kas uzņēmusies darbinieka apbedīšanu
3.	Bērnu piedzimšanas pabalsts	72,00 EUR	Iesniegta bērna dzimšanas apliecība, valdes rīkojums
4.	Obligātās veselības pārbaudes	Nosaka saskaņā ar iesniegtajām atskaitēm u.c. to papildinošiem dokumentiem	Obligātās veselības pārbaudes veikšanas karte u.c. attaisnojoši izdevumu dokumenti
5.	Darba nespējas lapas	Nosaka saskaņā ar normatīviem aktiem	Slimības lapa/ ārsta atzinums, valdes rīkojums
6.	Apdrošināšana	Līdz 213,00 EUR gadā	SIA "Olimpiskais centrs Rēzekne" nodarbināto personu veselības apdrošināšanas nolikums.
7.	Kompensācija	Līdz 57,00 EUR gadā	MK Noteikumi Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 14.pants. Obligātās veselības pārbaudes rezultāti, iesniegums, attaisnojoši izdevumu dokumenti, rīkojums